



## Tjänsteskrivelse

**Datum**

2024-03-13

**Vår referens**

Moa Morin

Enhetschef

Moa.Morin@malmo.se

## Granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck

**FSKF-2024-1445**

### Sammanfattning

Malmö stadsrevision har genomfört en granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck och förskolenämnden lämnar utifrån detta ett yttrande. Stadsrevisionens sammanvägda bedömning är att förskolenämnden inte bedriver ett ändamålsenligt arbete för att uppmärksamma barn som lever under hedersrelaterat våld och förtryck. Stadsrevisionen konstaterar även att samverkan mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och förskolenämnden inte är helt ändamålsenlig.

Förskolenämnden delar bedömningen att förskolan har en viktig roll i arbetet för att säkerställa barns rättigheter och att det i vissa delar kvarstår ett arbete att göra för att inom ramen för förskolans uppdrag ytterligare bidra till att förebygga hedersförtryck i samhället.

### Förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande över granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

### Beslutsunderlag

- Arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck SR-2023-81
- Granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck
- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 240320 Granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck
- Förslag till yttrande över granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck

### Beslutsplanering

Ordförandeberedning FSKN 2024-03-11

Förskolenämnden 2024-03-20



## Beslutet skickas till

Malmö stadsrevision

## Ärendet

Malmö stadsrevision har genomfört en fördjupad granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck inom arbetsmarknads- och socialnämnden samt förskolenämnden. Föreliggande ärende avser det första av två yttranden. Ett uppföljande yttrande ska inkomma från förskolenämnden till stadsrevisionen senast 2025-01-31.

Malmö stadsrevision har i uppdrag att granska kommunens olika verksamheter i syfte att säkerställa att nämnderna uppfyller kommunfullmäktiges mål och nämndens grunduppdrag. Varje år granskas därför de olika nämndernas verksamheter eller olika frågor som är aktuella och bedöms behöva belysas. Granskningar av det här slaget belyser vad som ytterligare kan förbättras och granskningen välkomnas av förvaltningarna.

Förskolenämnden har ombetts att ge ett sammanfattande svar utifrån granskningens slutsats som redovisas i rapporten och att redovisa vilka åtgärder som planeras att genomföras, deras förväntade effekt och när de senast ska vara genomförda. I denna tjänsteskrivelse sammanfattas endast de slutsatser och rekommendationer som riktar sig till förskolenämnden.

## Granskningens innehåll

Granskningens syfte i relation till förskolenämndens verksamhet har varit att bedöma om nämndens arbete är ändamålsenligt för att uppmärksamma de barn som lever under hedersrelaterat våld och förtryck samt om samverkan mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och förskolenämnden är ändamålsenlig inom granskningsområdet.

Stadsrevisionen har i sin granskning genomfört intervjuer och dokumentstudier. Sammanlagt har 23 personer intervjuats varav 15 av totalt 4700 medarbetare i förskoleförvaltningen. Inom förskolenämndens verksamhet har intervjuer skett med funktioner på pedagogiska utvecklingsenheten och central förvaltning samt med rektor och personal på tre förskolor.

### *Granskningens slutsatser*

Stadsrevisionens sammanvägda bedömning är att förskolenämnden inte bedriver ett ändamålsenligt arbete för att uppmärksamma barn som lever under hedersrelaterat våld och förtryck. Samverkan mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och förskolenämnden bedöms av stadsrevisionen inte vara helt ändamålsenlig.



Stadsrevisionens bedömning är att förskolenämnden inte i tillräcklig utsträckning säkerställer att personal i förskolan uppmärksammar hedersrelaterat våld och förtryck i enlighet med läroplanen för förskolan. Enligt stadsrevisionen visar granskningen att förskolorna endast i liten omfattning gör orosanmälningar utifrån socialtjänstlagen och att det är en mycket liten del av dessa som gäller hedersproblematik.

Enligt stadsrevisionen visar granskningen att det för förskolenämnden saknas en tillräcklig samordning mellan central förvaltning och andra enheter inom förvaltningen. Stadsrevisionen uppger vidare att det i granskningen framgår att kompetensutvecklingsplanen för hedersrelaterad problematik i förskolan inte har genomförts för medarbetare på samtliga förskolor.

Enligt stadsrevisionen visar granskningen att personal och ledning upplever stora svårigheter i mötet med vårdnadshavare vid oro för hedersproblematik och därför ibland avstår från att lyfta sin oro till vårdnadshavare. Stadsrevisionen uppger att detta är brister som förskoleförvaltningen själva identifierat inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet.

I stadsrevisionens granskning uppges att förskolorna inte har tillräcklig kännedom om sekretess mellan de förskolor som förskolenämnden är huvudman för. Det finns inga sekretesshinder för att förmedla vidare uppgifter kring en oro för hedersproblematik mellan dessa förskolor.

Enligt stadsrevisionen visar granskningen att förskolenämnden saknar en tillräcklig kraftsamling kring handlingsplanen *Fri från våld*, en gemensam angelägenhet. Förvaltningens handlingsplan uppges sakna kraftfulla och verkningsfulla aktiviteter för att stärka arbetet inom området.

Granskningen visar slutligen enligt stadsrevisionen att det inte helt finns en tillräcklig samverkan mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och förskolenämnden där hedersrelaterat våld och förtryck får utrymme. Stadsrevisionen uppger att det i granskningen efterfrågas mer samverkan mellan nämnderna.

#### *Stadsrevisionens rekommendationer till förskolenämnden*

Stadsrevisionen har lämnat följande fyra rekommendationer till förskolenämnden utifrån granskningens resultat:

- Säkerställa att förskolornas personal genomför orosanmälningar när de har oro för ett barn
- Säkerställa att förskolorna får ytterligare stöd i arbetet mot hedersproblematik



- Informera samtliga förskolor där nämnden är huvudman om vilka sekretessregler som gäller mellan de kommunala förskolorna.
- Säkerställa att samverkan sker med arbetsmarknads- och socialnämnden kring arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck gällande barn

Förskoleförvaltningens förslag på sammanfattande svar utifrån granskningens slutsatser samt planerade åtgärder framgår i förslag till yttrande. I yttrandet har hänsyn även tagits till de uppdrag som beslutades av förskolenämnden (2024-02-21 § 45) relaterat till stadsrevisionens granskning.

### **Ansvariga**

Linda Abrahamsson Avdelningschef

Serene Rosberg Förvaltningschef